

CURRICULUM VITAE

Datos Personales

Nombre y Apellido: Jorge Alberto Manceñido
Dirección Postal: Vicente López y Planes 503 – La Lucila (B 1637 AJL)
Teléfono: 4790-5972
E-mail: jorge.mancenido@fibertel.com.ar
Fecha de nacimiento: 7 de septiembre de 1953
Estado civil: casado
Número de hijos: 2

Estudios cursados

Universitarios:

Facultad de Ingeniería, Universidad de Buenos Aires. Graduado como Ingeniero Industrial (1975)

Posgrado:

Facultad de Ingeniería, Universidad Tecnológica Nacional. Especialización en Higiene y Seguridad en el Trabajo (1984)

Instituto para el Desarrollo de Empresarios en la Argentina (IDEA). Especialización en Recursos Humanos (1992)

Universidad Católica Argentina. Especialización en Management Ambiental (1994)

Cornell University. Gestión Estratégica de Recursos Humanos (2000)

Universidad Torcuato Di Tella – Universidad de San Andrés. Posgrado en Organizaciones sin Fines de Lucro (2002)

Cursos

- * Formación de Instructores - CONET (1977)
- * Toma de decisiones, Análisis y Solución de Problemas - Business Processes International (1982)
- * Desarrollo Ejecutivo II - Pilkington Group, Inglaterra (1985)
- * Contaminación del Aire en el Ambiente de Trabajo - IDEA (1987)
- * Posgrado en Ruido y Vibraciones en la Industria - ITBA (1988)
- * Negociación Efectiva - Tecnología Educativa (1989)
- * Gerencia de Riesgos - Instituto Tecnológico de Seguridad Mapfre (1990)
- * Auditoría del Medio Ambiente - Arthur D. Little (1992)

- * Conferencias Internacionales sobre Medio Ambiente - Pilkington Group - (Colonia, Alemania 1992) - (Toledo, USA 1994) - (Sao Paulo, Brasil 1996)
- * Representante por el CEADS al TC 207 - ISO 14000 (Río de Janeiro, Brasil 1996)
- * Conferencia internacional sobre Seguridad e Higiene Industrial - Pilkington Group - (Saint Helens, Inglaterra 1996)
- * Assessment Center Training - Pilkington Group - (Saint Helens, Inglaterra 1996)
- * Conferencia Internacional sobre Capacitación - Pilkington Group - (Saint Helens, Inglaterra 1996)
- * Conferencia Internacional sobre Recursos Humanos - Pilkington Group - (Saint Helens, Inglaterra 1996)
- * Gestión de Procesos de Cambio - IDEA (1998)
- * Aprendizaje Organizacional y Coaching Ontológico - C. Grinstein (1999)
- * Proceso de Transformación de Operaciones - Workplace Transformation (2000)
- * Coaching Ejecutivo - CEPAAO (2002)
- * Estrategias Corporativas de Responsabilidad Social - UTDT – UDESA (2002)
- * Alianzas Compañías / ONG's - Bradley Googins - Boston College (2002)
- * Voluntariado Corporativo - Celina Pagani-Tousignant - Boston College (2002)
- * Appreciative Inquiry - David Cooperrider - Case Western University (2002)
- * Relaciones Corporativas Comunitarias Estratégicas - Edmund Burke - Boston College (2002)
- * Evaluación de Beneficios e Impactos en la Responsabilidad Social Corporativa - Steven Rochlin - Boston College (2003)
- * Donaciones Empresarias Estratégicas - Deborah Landesman - Boston College (2003)

Idiomas

Dominio del Inglés y del Portugués a nivel proficiency

Actuación Laboral

ALUAR Aluminio Argentino S.A. (1976-1983)

Jefe de Empleos y Capacitación

Siete años de experiencia en Aluar (Compañía líder en Argentina en fabricación de aluminio, con un plantel de 1500 personas), en Recursos Humanos, con responsabilidades sobre Compensaciones, Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo para su planta de Puerto Madryn (Argentina)

Principales Logros:

- Desarrollo de la estructura de remuneraciones, incluyendo sistemas de evaluación de puestos y sistemas de evaluación de desempeño.
- Desarrollo del área de Capacitación, llegando a superar las 80.000 horas hombre anuales de capacitación.

- Desarrollo del área de Selección de Personal, efectuando búsquedas en Capital e interior del país para obtener recursos humanos competitivos dispuestos a radicarse en los barrios de la planta industrial en la Patagonia
- Participación en proyectos de inserción y desarrollo comunitario.

VASA Vidriería Argentina S.A. (1983 - 1997)

Gerente de Desarrollo de Recursos Humanos y Medio Ambiente

Catorce años de experiencia en VASA (Compañía líder en Argentina en fabricación de vidrios, integrante del Grupo Pilkington, líder mundial en vidrios) en Recursos Humanos, con responsabilidades sobre las operaciones de Argentina y Chile (Vidrios Lirquén) que involucraban más de 2.000 empleados distribuidos en 6 plantas industriales

Principales logros:

- Gestión del área de Selección de Personal para cubrir todas las necesidades en los diferentes niveles de la Organización, desarrollando búsquedas en el área metropolitana, en el interior del país y en Chile para acompañar la expansión de los negocios
- Desarrollo e implementación de políticas y procedimientos de Capacitación, Desarrollo de Personal, Selección, Medioambiente, Salud y Seguridad para cubrir tanto los objetivos estratégicos del negocio como las exigencias para la certificación del normas ISO 9002 y 14001
- Desarrollo de un sistema de evaluación para toma de decisiones en Recursos Humanos en niveles profesionales y jerárquicos basados en contribución a la gestión y potencial de desarrollo
- Desarrollo de un programa de becas profesionales y programas de jóvenes profesionales orientados a la introducción de cambios competitivos en la Organización
- Participación en conferencias y actividades de coordinación internacional en temas de Gestión de Ambiente, Salud y Seguridad, Capacitación, Evaluación y Management de Recursos Humanos en el Grupo Pilkington (35.000 empleados en 150 plantas distribuídas en 20 países alrededor del mundo, con sede central en Inglaterra)
- Formación como evaluador internacional en técnicas de Assessment Center e implementación en Argentina y Chile del programa de evaluación de profesionales con elevado potencial de desarrollo
- Gestión del área de Ambiente, Salud y Seguridad sobre todas las plantas de Argentina y Chile con resultados exitosos (reducción de accidentes y residuos, obtención del Pilkington Environmental Award en 1996, etc.) y desarrollo de un programa de trabajo con las comunidades (autoridades, vecinos, colegios, universidades) con múltiples actividades e iniciativas que valieron diversos reconocimientos a la Empresa a nivel comunitario, gubernamental, de entidades educativas y en los medios de información

LOMA NEGRA C.I.A.S.A. (1997 – 2001)

Gerente de Capacitación, Desarrollo, Seguridad y Medio Ambiente

Cuatro años de experiencia en Loma Negra (Compañía líder en Argentina en fabricación de cementos) en Recursos Humanos, con responsabilidades sobre 11 fábricas de cemento y 12 de elaboración de concreto en Argentina y Uruguay que involucraban a más de 2.000 empleados

Principales Logros:

- Participación en la implementación de una nueva estrategia competitiva y un proceso mayor de cambio basado en el planeamiento y desarrollo de su capital humano
- Gestión del área de Capacitación con enfoque estratégico y aplicación de herramientas orientadas al retorno de la inversión expandiendo la actividad a más de 100.000 horas hombre anuales a y reduciendo los costos específicos al 50 %
- Desarrollo de programas de becarios, de jóvenes profesionales y de desarrollo profesional para producir el recambio cualitativo y la potenciación de los recursos humanos requerida por la estrategia competitiva
- Desarrollo e implementación de políticas y herramientas de gestión de Selección, Capacitación, Desarrollo, Seguridad, Salud y Medio Ambiente alineadas con la estrategia competitiva
- Desarrollo de un sistema de valoración de capital humano para planeamiento estratégico y toma de decisiones en materia de Recursos Humanos
- Líder del Workshop de cambio organizacional para el área de Recursos Humanos generando la implementación exitosa de doce iniciativas con impacto benéfico sobre la organización, el personal y la comunidad.
- Líder del proyecto de implementación de Organizaciones de Clase Mundial en las operaciones basadas en equipos de alto desempeño, tableros de comando, polifuncionalidad y mejora continua con el soporte de consultores (Workplace Transformation – Detroit, USA) aplicado sobre cinco plantas de Loma Negra y tres de Lomax, logrando duplicar la productividad
- Gestión de Seguridad con mejoras significativas (reducciones) en los indicadores (índices de frecuencia 75%, índice de gravedad 95%)
- Certificación de los procesos bajo normas ISO 9002 e implementación de ISO 14001.
- Gestión ambiental integrada al negocio impulsando cambio cultural en el personal e iniciativas de reemplazo de combustibles alternativos, sustitución de materias primas, reducción de impactos ambientales, forestación y parquización que generaron reconocimientos y distinciones por instituciones especializadas, comunidades y medios
- Integrante del Comité de Comunicaciones Internas y Externas orientado a fortalecer la imagen y reputación de la Compañía
- Obtención de diversos premios: - Premio IDELAS al desarrollo de los Recursos Humanos (2000) - Premios hexágono de IDEA por el desarrollo de Recursos Humanos integrantes de la

cadena de valor (personal propio, de proveedores y clientes) (1999 y 2000) - Premios CIAS por reducción de accidentes en el grupo cementero y por planta con mejor indicador (1999 y 2000)

SUXESS Competitividad Sustentable (2001 - a la fecha)

Consultor Principal

BARRICK Exploraciones Argentinas S.A. (2004 - a la fecha)

Responsable de Relaciones Comunitarias

Actuación docente

- * Profesor de la asignatura Recursos Humanos del Master en Dirección de Empresas del CEMA (1997 – a la fecha)
- * Profesor de la asignatura Tecnología y Medio Ambiente de la carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Católica Argentina (1997)
- * Profesor de la asignatura Gestión Ambiental en el Curso Superior de Especialista en Medicina del Trabajo (1998 – a la fecha)
- * Cursos de Formación de Instructores, Supervisión, Conducción, Comunicaciones, Seguridad Industrial, Control Ambiental y frecuentemente asignado a representar a la compañía en presentaciones públicas y visitas externas en las empresas donde se desempeñara. (1977 - a la fecha)
- * Diversos Congresos y Seminarios de Desarrollo de Recursos Humanos, Seguridad e Higiene Industrial y Medio Ambiente como participante y como expositor. (1977 - a la fecha)

Otras actuaciones

- * Integrante de diversas comisiones técnicas (Unión Industrial Argentina, American Chamber of Commerce, Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible)
- * Director de la División Gestión Ambiental, Salud y Seguridad de IDEA (1996 - 1998)
- * Expositor invitado por el Institute for International Research en conferencias sobre Medio Ambiente y Recursos Humanos
- * Artículos y publicaciones de su especialidad en diversos medios (Apertura, Gerencia Ambiental, Empresa y Medio Ambiente, Becas & Empleos, IDEA, Conocimiento y Dirección, Calidad Empresaria, etc.)